

ЗАТВЕРДЖЕНО

Наказом начальника
управління охорони здоров'я
Хмельницької міської ради
№ 01 від 02.01.2024 р.

Начальник управління
охорони здоров'я
Хмельницької міської ради



Борис ТКАЧ

**ПОЛОЖЕННЯ
ПРО МЕТОДОЛОГІЮ ОЦІНЮВАННЯ НАБУТИХ ЗНАТЬ,
КОМПЕТЕНТНОСТЕЙ ТА ПРАКТИЧНИХ НАВИЧОК
ПРАЦІВНИКІВ СФЕРИ ОХОРОНИ ЗДОРОВ'Я
(нова редакція)**

1. Загальні положення

1.1 Методологія оцінювання набутих знань, компетентностей та практичних навичок працівників сфери охорони здоров'я під час проведення управлінням охорони здоров'я Хмельницької міської ради заходів безперервного професійного розвитку для медичних працівників.

1.2. Оцінювання набутих знань, компетентностей та практичних навичок працівників сфери охорони здоров'я під час проведення управлінням охорони здоров'я Хмельницької міської ради заходів безперервного професійного розвитку проводиться відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 14.07.2021 № 725 «Про затвердження Положення про систему безперервного професійного розвитку медичних та фармацевтичних працівників», наказів МОЗ України: від 25.03.2019 № 446 «Деякі питання безперервного професійного розвитку лікарів», зареєстрованого в Міністерстві юстиції України 25 березня 2019 р. за № 293/33264 (із змінами), від 19.01.2021 № 74 «Про затвердження Змін до деяких наказів Міністерства охорони здоров'я України», зареєстрованого у Міністерстві юстиції України від 15.03.2021 за № 319/35941, від 01.07.2021 № 1316 «Про внесення змін до наказу Міністерства охорони здоров'я України від 28 жовтня 2002 року № 385», зареєстрованого в Міністерстві юстиції України 13 серпня 2021 р. за № 1061/36683, та інших нормативних документів, що регламентують безперервний професійний розвиток фахівців галузі знань «Охорона здоров'я», «Положення про оцінку заходів безперервного професійного розвитку на ознаки академічної доброчесності та дотримання принципів практичної медичної/фармацевтичної/реабілітаційної діяльності, заснованої на доказах», затвердженого наказом керівника управління охорони здоров'я Хмельницької міської ради.

1.3 Нарахування балів безперервного професійного розвитку фахівців охорони здоров'я здійснюється, відповідно до критеріїв, визначених Наказом МОЗ № 446, від 22.02.2019р, зі змінами, внесеними Наказом МОЗ № 74 від 19.01.2021 р.

2. Методика проведення оцінювання набутих знань, компетентностей та практичних навичок працівників охорони здоров'я.

2.1 Щоб гарантувати досягнення кінцевої мети будь-якого освітнього заходу безперервного професійного розвитку (БПР) працівники управління охорони здоров'я Хмельницької міської ради оцінюють вплив освітніх заходів з метою з'ясування чи підвищився рівень знань, компетентності медичних працівників, чи змінилися їх практичні навички, що в кінцевому результаті впливає на результати здоров'я їхніх пацієнтів.

2.2 Організація Заходів повинна максимально використовувати технології активного залучення слухачів, електронну комунікацію та методи навчання, таких як, дискусії, тести, інтерактивну взаємодію, серії запитань та відповідей.

2.3 Моніторинг присутності учасників у Заході є обов'язковим. Активне залучення слухача до освітнього процесу є умовою отримання підтверджуючого документа. Відповідальність за реєстрацію учасників, організацію та проведення Заходів неформальної освіти, своєчасність та достовірність отримання слухачем документа, що підтверджує участь у Заході, покладається на безпосереднього організатора Заходу.

Після завершення Заходу учасників заохочують залишити свої відгуки, що стосується покращення навчальних та організаційних аспектів Заходів.

Оцінювання здійснюється членами організаційного комітету Заходу за участі викладачів, які брали участь в проведенні заходу.

2.4 Відразу після проведення освітнього заходу (як частина процесу оцінки та запиту на сертифікат) медичним працівникам/учасникам пропонується завершити оцінювання. Основна мета оцінювання після заходу – оцінити, чи були досягнуті цілі заходу. Учасникам також пропонується оцінити такі компоненти: загальний зміст, ефективність викладання, корисність інформації, відповідність індивідуальній практичній діяльності, наявність або відсутність комерційної упередженості, потенційний вплив на надання медичної допомоги пацієнтам.

2.5 Запитання для оцінки знань компетентностей, продуктивності та практичних навичок створюються таким чином, щоб вирішити, що потрібно змінити, які очікувані результати передбачаються, що в кінцевому результаті має відповідати місії організації.

3. Оцінювання набутих знань, компетентностей та практичних навичок працівників сфери охорони здоров'я під час проведення заходів.

3.1 Організаційний комітет Заходу управління охорони здоров'я Хмельницької міської ради формує комісію з оцінювання набутих знань, компетентностей та практичних навичок працівників сфери охорони здоров'я до складу якої залучає наукових та науково-педагогічних працівників, що приймали участь у заході з лекціями, доповідями, навчальними тренінгами.

3.2 Не пізніше, ніж за два тижні до заходу формується база запитань та ситуаційний запит, відповіді на які потребують знання матеріалу заходів, тренінгу та/або майстер-класу в повному обсязі. Якщо практичні навички фахівця базуються на використанні спеціальних пристроїв або обладнання, форма оцінювання повинна містити запитання про технічні характеристики та вимоги до використання даних пристроїв та обладнання.

3.3 Визначення рівня теоретичної підготовки учасника заходів проводиться за рейтинговою системою шляхом контролю рівня знань, а саме відповіді на запитання.

3.4 З метою оцінювання знань та оволодіння практичними навичками працівників сфери охорони здоров'я, набутих під час проведення тренінгу з оволодіння практичними навичками та/або майстер-класу оцінюються безпосередньо викладачем тренінгу/майстер-класу, в обов'язковій присутності хоча б одного з членів комісії з оцінювання набутих знань, компетентностей та практичних навичок або члена наукового оргкомітету заходу.

4. Бали безперервного професійного розвитку нараховуються за проходження заходів безперервного професійного розвитку, які відповідають таким ознакам:

- захід проводиться провайдером, внесеним до системи;
- до проведення заходу залучені особи, які не мають конфлікту інтересів;
- провайдером забезпечено перевірку залучених до проведення заходів безперервного професійного розвитку осіб щодо наявності конфлікту інтересів;
- захід відповідає заявленій меті навчання, вимогам академічної доброчесності;
- зміст навчальних матеріалів відповідає темі заходу та є науково обґрунтованим із зазначенням у відповідних випадках рівня доказовості та наведенням належних посилань;
- під час проведення заходу провайдером забезпечено контроль участі працівників сфери охорони здоров'я, оцінювання набутих знань, компетентностей та практичних навичок;
- працівникам сфери охорони здоров'я забезпечується доступ до навчальних матеріалів, які були представлені під час заходу;
- правила проведення заходу є відкритими та доступними для ознайомлення.

5. Оформлення результатів оцінювання знань та оволодіння практичними навичками працівників сфери охорони здоров'я

5.1 Методологія оцінювання набутих знань, компетентностей та практичних навичок працівників сфери охорони здоров'я, проводиться шляхом тестування.

5.2. Лекторами в залежності від масштабу заходу формуються запитання від 10- 30.

5.3. Після закінчення заходу учасники виконують тестові завдання (60-70% вірних відповідей – 3 спроби). При умові виконання тестових завдань - генерується сертифікат в особистому кабінеті.

5.4. Інформація про кількість балів для отримання зарахування курсу:

	Конгрес	Майстер-клас	Науково-практична конференція	Фахова школа	Форум
Кількість запитань	50	10	20	15	20
Процент правильних відповідей	70	60	60	60	60

4 Прикінцеві положення

- 5.1. Ця Методологія затверджується і вводиться в дію наказом керівника управління охорони здоров'я Хмельницької міської ради.
- 5.2. Зміни та доповнення до цієї Методології вносяться шляхом затвердження нової редакції.
- 5.3. Після затвердження Методології у новій редакції попередня Методологія втрачає юридичну силу.